

Na temelju članka 26. Zakona o radu (NN, broj: 93/14., 127/17. i 98/19), članka 118. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN, broj: 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 5/12., 16/12., 86/12., 94/13., 152/14., 7/17., 68/18, 98/19 i 64/20.) i članka 29. Statuta, Školski odbor Elektrotehničke škole-Split, nakon prethodnog savjetovanja sa Sindikalnim povjerenikom u funkciji radničkog vijeća, na svojoj 50. sjednici, održanoj dana 1. veljače 2021. godine, donio je

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

Ovim Izmjenama i dopunama Pravilnika o radu mijenjaju se i dopunjuju odredbe Pravilnika o radu Klasa: 003-05/17-01/02, Ur-broj.: 2181-26-17-03-01 od 28. ožujka 2017. godine.

Članak 2.

Članak 6., stavak 2., točka 3. mijenja se i sada glasi:

- Poslove voditelja računovodstva može obavljati osoba koja ima završen sveučilišni diplomski studij ekonomije ili specijalistički diplomski stručni studij iz računovodstva i financija.

Članak 3.

Članak 9. mijenja se i sada glasi:

Radni odnos u Školi, u pravilu se zasniva ugovorom o radu na temelju natječaja. Ukoliko je odlukom nadležnog ministarstva određeno da Škola mora zatražiti prethodnu suglasnost, Škola je obvezna istu dobiti prije obraćanja Uredu državne uprave. Potreba za radnikom prijavljuje se Upravnom tijelu županije nadležnom za poslove obrazovanja koji vodi evidenciju o radnicima za kojima je prestala potreba u cijelosti ili u dijelu radnog vremena. Nakon primitka obavijesti Upravnog tijela županije nadležnog za poslove obrazovanja da u evidenciji nema odgovarajuće osobe za zapošljavanje prema prijavljenoj potrebi odnosno nakon što se ravnatelj Škole istom tijelu pisano očitovao o razlozima zbog kojih nije primljena upućena osoba, Škola objavljuje natječaj.

Članak 4.

Članak 12. mijenja se i sada glasi:

Iznimno od odredbe članka 9. radni odnos može se zasnovati ugovorom o radu i bez natječaja:

- na određeno vrijeme, kada obavljanje poslova ne trpi odgodu, do zasnivanja radnog odnosa na temelju natječaja ili na drugi propisan način, ali ne dulje od 60 dana,
- s osobom kojoj je ugovor o radu na neodređeno vrijeme otkazan zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga i koja se nalazi u evidenciji Upravnog tijela županije nadležnom za poslove obrazovanja

- do punog radnog vremena, s radnikom koji u školskoj ustanovi ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme,
- na temelju sporazuma školskih ustanova u kojima su radnici u radnom odnosu na neodređeno vrijeme ako žele zamijeniti mjesto rada zbog udaljenosti mjesta rada od mjesta stanovanja,
- s osobom koja se zapošljava na radnom mjestu vjeroučitelja.

Članak 5.

Članaku 51. mijenja se i sada glasi:

Radnik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na godišnji odmor od najmanje četiri tjedna kojima se dodaju dani godišnjeg odmora prema važećem kolektivnom ugovoru za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama i Temeljnem kolektivnom ugovoru za zaposlenike u javnim službama.

Članak 6.

Ove Izmjene Pravilnika o radu stupa na snagu osmoga (8) dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.



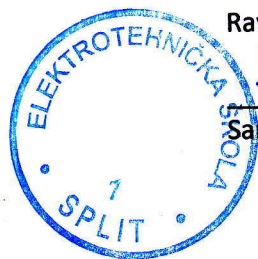
Predsjednik Školskog odbora:

D. Vuletić

Dušan Vuletić, dipl. teolog

Klasa: 003-05/21-01/01
Ur.broj: 2181-26-21-01-01
Split, 1. veljače 2021.

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu objavljene su na oglasnoj ploči Škole dana 2. veljače 2021. godine i na snagu je stupio 10. veljače 2021. godine.



Ravnatelj:

S. Bečić

Sanio Bečić, dipl.ing.